



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง
พ.ศ. 2568

โดย.. สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. 2580 กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาค้นในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ในประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2580 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 90 คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี 2564 ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 110 โลก ซึ่งลดลงจากปี 2563 ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 7,850 แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมี ความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียงจึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง (พ.ศ. 2566 – 2570) อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- (1) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียงต่อสาธารณชน
- (2) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อป้องกันการเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียงเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (4) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- (5) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียงที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

เป้าหมาย

- (1) คติทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียงลดลง ร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2570
- (2) องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียงมีคะแนน ITA เพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) ในปี พ.ศ. 2570 (กรณีที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ ITA) /องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียงผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) และมีคะแนน ITA 90 คะแนนขึ้นไป ในปี พ.ศ. 2570 (กรณีที่ผ่านเกณฑ์ ITA แล้ว)

ค่าเป้าหมาย	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
จำนวนคติทุจริตลดลง (คำนวณจากปี 2565)	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50
คะแนน ITA	65 คะแนน	70 คะแนน	75 คะแนน	80 คะแนน	85 คะแนน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- (1) ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียงได้แสดงเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน
- (2) องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียงมีวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อป้องกันการเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (3) องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียงมีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (4) ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง
- (5) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียงที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๘) ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รวมจำนวน ๒๗ โครงการ ดังนี้

มิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ปี ๒๕๖๘	ช่วงระยะเวลา การดำเนินงาน
			งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้าง วัฒนธรรมสุจริต	๑) โครงการ พัฒนาความรู้ ด้านกฎหมาย และระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับ บุคลากร องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ผู้บริหารและ สมาชิกสภา ท้องถิ่น	๑) เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ๓) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๒ ไตรมาสที่ ๓ ไตรมาสที่ ๔
	๒) มาตรการ "ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตาม ประมวล จริยธรรมของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลนา เรียง"	๑) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ๒) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓) เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ๔) เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุก ระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความ รับผิดชอบ ของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อ ผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ ๕) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓

มติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ปี ๒๕๖๘	ช่วงระยะเวลา การดำเนินงาน
			งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้าง วัฒนธรรมสุจริต	๓) โครงการ เชิดชูเกียรติ บุคลากรที่ ปฏิบัติงาน เป็นไปตาม มาตรฐาน ด้วยความ วิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์ สุจริต	๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๒
	๔)โครงการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้าน กฎหมายและ ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับ การ ปฏิบัติงาน ให้แก่ บุคลากร องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ผู้บริหารและ สมาชิกสภา ท้องถิ่น	๑) เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ๓) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๒ ไตรมาสที่ ๓ ไตรมาสที่ ๔
	๕) กิจกรรม การมอบ ประกาศ เกียรติคุณแก่ คณะกรรมการ ชุมชน	๑) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลาแรงกายแรงใจ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการชุมชนมาด้วยดี จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการชุมชนที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นประโยชน์และแบบอย่างที่ดีต่อสังคมให้มีขวัญและกำลังใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑
	๖)โครงการ บุคลากร ต้นแบบ ด้าน “บริการเป็น เลิศ”	๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดพนักงานต้นแบบด้านบริการยอดเยี่ยม และเป็นต้นแบบให้แก่บุคลากรคนอื่น ๆ ให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ เท่าเทียมกัน และเป็นธรรม ๒) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการให้บริการประชาชนด้วยจิตบริการ ๓) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ๔) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑

มิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ปี ๒๕๖๘	ช่วงระยะเวลา การดำเนินงาน
			งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการด้วย ความโปร่งใส	๗) มาตรการ จัดทำ แผนปฏิบัติ การป้องกัน การทุจริตเพื่อ ยกระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส	๑) เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาเรียง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑
	๘) มาตรการ ออกคำสั่ง มอบหมาย ขององค์การ บริหารส่วน ตำบลนาเรียง	๑) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับ ความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ๒) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจาก หน่วยงาน ๓) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ ๔) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจ เป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑
	๙) กิจกรรม การใช้บัตรคิว ในการติดต่อ ราชการ	๑) เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ ๒) เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ๓) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิด ความคุ้มค่าในการขอรับบริการ ๔) เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้มี กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤติ มิชอบ ต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑
	๑๐) มาตรการ ประเมินความ คุ้มค่าในการ บริหารงาน ขององค์การ บริหารส่วน ตำบลนาเรียง	๑) เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานของหน่วยงานเกิดความคุ้มค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑
	๑๑) มาตรการ ประเมินความ คุ้มค่าในการ บริหารงาน ขององค์การ บริหารส่วน ตำบลนาเรียง	๑) เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานของหน่วยงานเกิดความคุ้มค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑

มิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ปี ๒๕๖๘	ช่วงระยะเวลา การดำเนินงาน
			งบประมาณ (บาท)	
	๑๒) มาตรการ No Gift Policy	๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ๒) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑
	๑๓) มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ขององค์กร บริหารส่วนตำบล นาเรียง	๑) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาเรียง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑
	๑๔) มาตรการ ปรับปรุงและ พัฒนาศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชน	๑) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ๒) เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับ ประชาชน ๓) เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อ สาธารณชน ๔) เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการ ปฏิบัติงานของระบุชื่อ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑
	๑๕) มาตรการ “จัดทำข้อตกลง การปฏิบัติ ราชการตามหลัก ธรรมาภิบาล”	๑) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามราชการตามหลักธรรมาภิบาล ๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑
	๑๖) มาตรการ ประเมินความ คุ้มค่าในการ บริหารงานของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล นาเรียง	๑) เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานของหน่วยงานเกิดความคุ้มค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑
	๑๗) มาตรการ แสดงเจตนา ในการนำหลัก คุณธรรมมาใช้ใน การบริหารงาน ของผู้บริหาร องค์การบริหาร ส่วนตำบล นาเรียงด้วยการ จัดทำแผน ปฏิบัติการป้อง กันการทุจริต เพื่อยกระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส	๑) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง แสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน ของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๒) เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ บริหารส่วนตำบลนาเรียงสู่การรับรู้ของสาธารณชน ๓) เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล นาเรียง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑

มิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ปี ๒๕๖๘	ช่วงระยะเวลา การดำเนินงาน
			งบประมาณ (บาท)	
	๑๘) โครงการ จัดทำคู่มือ สำหรับ ประชาชนผ่าน สื่อ อิเล็กทรอนิกส์	๑) เพื่อให้มีคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด ๒) เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้มีข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ ๓) เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน ๔) เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการ และสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๒ ไตรมาสที่ ๔
	๑๙) มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ บริหารงาน บุคคล	๑) เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ๓) เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จาก การปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล ๔) เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคล ของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑
	๒๐) มาตรการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ และกำกับ ติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะของ องค์การ บริหารส่วน ตำบลนาเรียง	๑) เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้ เช่น ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การ จัดหาพัสดุ การจัดซื้อ จัดจ้าง ฯลฯ ๒) เพื่อกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด ๓) เพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เปิดเผยประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็น ประโยชน์ต่อประชาชน ๔) เพื่อให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส และประชาชน สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๒๑) มาตรการ จัดการ เรื่องร้องเรียน ทุกข์/ร้องเรียน ขององค์การ บริหารส่วน ตำบลนาเรียง	๑) เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเรียง ให้สามารถตอบสนองความ ต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้ อย่างเหมาะสม ๒) พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการ จัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการ ดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑
	๒๒) กิจกรรม บูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต	๑) เพื่อสร้างกลไกในการบูรณาการทุกภาคส่วนได้ร่วมกัน ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต ๒) เพื่อพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนใน การต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓ ไตรมาสที่ ๔

มิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ปี ๒๕๖๘	ช่วงระยะเวลา การดำเนินงาน
			งบประมาณ (บาท)	
	๒๓) ส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของประชาชน ในการบริหาร กิจการของ องค์กร บริหารส่วน ตำบลนาเรียง	๑) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นใน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน ๒) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำ แผน/โครงการต่าง ๆ ของตน ๓) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติ ราชการ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส ๔) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทที่ตนในการ สนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตาม แผนพัฒนาท้องถิ่นของตน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓
๔. การ ยกระดับกลไก การตรวจสอบ การดำเนินงาน ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒๔)โครงการ จัดทำแผนการ ตรวจสอบ ภายใน ประจำปี	๑) เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการ ทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การ ดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ๒) เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรร การใช้ทรัพยากรของ องค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ๓) เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกัน การทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑
	๒๕) มาตรการ บริหารจัดการ ความเสี่ยงการ ทุจริตของ องค์กร บริหารส่วน ตำบลนาเรียง	๑) เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาเรียง ๒) เพื่อป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วน ตำบลนาเรียง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๒
	๒๖) กิจกรรม ติดตาม ประเมินผล การควบคุม ภายใน	๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำ ให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายนด้าน การเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจมีขึ้น ๒) เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วน และเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจ เกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่ เกี่ยวข้อง ๓) เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไข สัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่าง ถูกต้องและครบถ้วน ๔) เพื่อให้การควบคุมภายในของระบุชื่อ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความ เสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การ ปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๔

มิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ปี ๒๕๖๘	ช่วงระยะเวลา การดำเนินงาน
			งบประมาณ (บาท)	
	๒๓) มาตรการ จัดให้มีระบบ และช่อง ทางการรับ เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริตของ องค์การ บริหารส่วน ตำบลนาเรียง	๑) เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มี ประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัย สำหรับบุคลากรและประชาชน ๒) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑
	๒๔) มาตรการ จัดการในกรณี ได้ทราบ หรือ รับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบ การทุจริตของ องค์การ บริหารส่วน ตำบลนาเรียง	๑) เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ๒) เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมา ภิบาลและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ๓) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑